

Mitarbeiterjahresgespräche führen

Donnerstag, 19. Oktober 2017

Hier finden Sie eine Auswahl zum Thema des Vor-Ort-Seminars aus unserem Medienangebot:



Gratz, Wolfgang: **Gesund führen : Mitarbeitergespräche zur Erhaltung von Leistungsfähigkeit und Gesundheit im Unternehmen**

Standort: Hkk141 Gratz im 3. OG

Eine funktionierende Kommunikation und tragfähige Vereinbarungen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter sind ausschlaggebend für Motivation und Leistungsfähigkeit. „Gesund führen“ unterstützt auf der Basis neurowissenschaftlicher, systemischer und psychologischer Erkenntnisse ganz konkret in der Mitarbeiterführung. Das vorgestellte Modell des „Gesunden Gesprächs“ kombiniert Gesundheitsförderung und passgenaue Leistungsanforderungen an die Mitarbeiter und zeigt Wege, mit Mitarbeitern wirkungsvoll zu kommunizieren sowie tragfähige und entwicklungsorientierte Vereinbarungen zu treffen.



Kratz, Hans-Jürgen: **30 Minuten Kritisieren und Anerkennen**

Standort: Beruf+Kommunikation Berufsinfo im EG

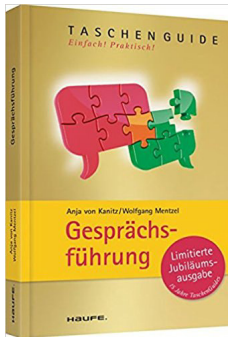
Kritik und Anerkennung liegen oft sehr nahe beieinander: Durch Anerkennung steigern Sie das Selbstwertgefühl Ihres Gegenübers - durch Kritik korrigieren Sie Leistungen oder Verhalten. Eine gute Gesprächsführung stellt die Weichen für die Offenheit Ihres Gegenübers. Gezielt eingesetzt und persönlich herübergebracht bewirkt das lebenswichtige Vitamin Anerkennung manchmal Wunder. Es führt zur Verbesserung des Wohlfühls und dient damit als Ansporn und Antrieb. So können Sie auch Kritik besser anbringen.



Kratz, Hans-Jürgen: **30 Minuten Mitarbeitergespräche**

Standort: Beruf+Kommunikation Berufsinfo im EG

Gehört es zu Ihren Aufgaben, regelmäßig Mitarbeitergespräche zu führen? Wollen Sie diese künftig systematischer und vor allem konstruktiver gestalten, so dass sowohl das Unternehmen als auch Ihre Mitarbeiter davon profitieren. In diesem kompakten Ratgeber werden die einzelnen Bausteine eines Mitarbeitergesprächs beschrieben, wie z. B. die Zielvereinbarung, die Leistungsbeurteilung sowie die Ermittlung des Fortbildungsbedarfs und des Entwicklungspotenzials.



**Mentzel, Wolfgang:
Gesprächsführung**

Standort: Beruf+Kommunikation Berufsinfo im EG

Gute Gespräche führen und andere überzeugen - nicht immer einfach, aber lernbar. In diesem TaschenGuide erfahren Sie, worauf es in der Kommunikation mit Ihrer Umwelt wirklich ankommt, wie man sie aktiv gestaltet und wie Sie erfolgreich Mitarbeitergespräche führen können.



Mentzel, Wolfgang:

**Mitarbeitergespräche erfolgreich führen :
Einzelgespräche, Meetings, Zielvereinbarungen und
Mitarbeiterbeurteilungen**

Standort: eBook geeignet für  

Das Mitarbeitergespräch ist das wichtigste Instrument der Personalführung. Es dient der Verbesserung des Vorgesetzten-Mitarbeiter-Verhältnisses, fördert Offenheit sowie gegenseitiges Verständnis und erleichtert die Zusammenarbeit. Zwei weitere wichtige Instrumente sind die Zielvereinbarung und die Mitarbeiterbeurteilung. Zudem enthält dieses Buch Leitfäden und Checklisten für die Vorbereitung und Durchführung der wichtigsten Gesprächssituationen.



Prose, Hailka:

Zielvereinbarungen und Jahresgespräche

Standort: Hkk141 Prose im 3. OG

Jahresgespräche und Zielvereinbarungen sind in vielen Unternehmen fester Bestandteil der Personalführung. Hier erfahren Sie Schritt für Schritt, wie Sie dabei vorgehen und konstruktiv kommunizieren können.



Sass, Friedrich-Carl:

**Erfolgreiche Mitarbeitergespräche : Praxisleitfaden
für Führungskräfte mit Anleitungen für 32
Gesprächsanlässe und für das Gesprächstraining
mit der Webcam**

Standort: Hkk141 Sass im 3. OG

Sie sind Führungskraft und wollen Ihre Gespräche mit Mitarbeitern erfolgreicher gestalten? Nach einer kompakten, leicht zugänglichen Darstellung der theoretischen Grundlagen, finden Sie praxisorientierte Gesprächsanleitungen zu verschiedenen Gesprächsanlässen, u.a.: Beurteilung, Delegation, Feedback, Gehalts- oder Eingruppierungsgespräch, Jahresgespräch, Zielvereinbarung. Danach erfahren Sie, wie Sie mit Ihrer Webcam Ihre Gesprächstechnik gezielt trainieren und anstehende Mitarbeitergespräche vorbereiten können.



Saul, Siegmund:
**Führen durch Kommunikation :
Mitarbeitergespräche strukturiert, zukunftsorientiert
und motivierend**
Standort: Hkk141 Saul im 3. OG

Siegmund Saul stellt bewährte Gesprächsphasenkonzepte für die wichtigsten Gesprächssituationen mit Mitarbeitern dar. Diese erleichtern die Vorbereitung und die Durchführung der Gespräche und vermitteln Sicherheit. Auch die betroffenen Mitarbeiter können sich anhand dieses Buches sehr gut vorbereiten.



Stöwe, Christian:
**Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung : über
300 Musterziele für verschiedene Berufsgruppen**
Standort: Hkk141 Stöwe im 3. OG

Dieses Buch ist eine Schritt-für-Schritt-Anleitung für die Formulierung von Mitarbeiterbeurteilungen und Zielvereinbarungen. Die Autoren bieten Textbausteine und alle wichtigen Informationen zum Thema. Eine übersichtliche Strukturierung nach Berufsgruppen maximiert den Nutzen und spart Zeit.

Mehr auch im Webkatalog unter www.opac.rosenheim.de
oder in unserem E-Medienbestand auf www.leo-sued.de.



STADTBIBLIOTHEK ROSENHEIM

AM SALZSTADEL 15 / 83022 ROSENHEIM / TELEFON: 08031 / 3651443
GEÖFFNET: DI - FR 10 - 19 UHR, SAMSTAG 10 - 13 UHR
E-MAIL: stadtbibliothek@rosenheim.de
INTERNET: <https://www.stadtbibliothek.rosenheim.de>

