



# Medientipps für das Vor-Ort-Seminar

Informieren Sie sich auch unter <https://opac-rosenheim.de/>  
und <https://leo-sued-onleihe.de/>



rundum informiert

Change Management



# „Change Management - Neue Potentiale für eine neue“

Montag, 12.10.2020, Dienstag, 24.11.2020 (Refresher)

Hier finden Sie eine Auswahl zum Thema des Vor-Ort-Seminars aus unserem Medienangebot:



## **Adlmaier-Herbst, Georg: Change-Management – so klappt's!**

Standort: Hkk12 Adlmaier im 3. OG

Die Autoren erklären anschaulich und praxisnah, was Wandel fördert und behindert: - Was bedeutet Change-Management, und wie läuft ein Change-Prozess ab? Welche Gründe sind hauptverantwortlich für das Scheitern vieler Change-Projekte? Sie stellen die vier Innovationen vor, die aus dem Zürcher Ressourcen Modell (ZRM®) abgeleitet wurden. Das Change-Management kann dadurch hinsichtlich der individuellen Motivation der Mitarbeitenden gezielt optimiert werden. "Change-Management - so klappt's!" gibt das Werkzeug an die Hand, wie Change-Prozesse so umgesetzt werden können, dass sowohl die Mitarbeitenden wie auch die Führungskräfte ihr Selbstwirksamkeitserleben behalten können und dadurch einen besseren Umgang mit der veränderten Situation am Arbeitsplatz erlangen. Nötige Veränderungsprozesse in Unternehmen können dadurch erfolgreich und human bewältigt werden.



## **Hummel, Florian: Wertebasiertes Change Management**

Standort: eLearning zu finden auf LEO-SUED

Der Trainer Florian Hummel beschäftigt sich in diesem Kurs mit den dem Thema Sales, Performance und dem wertebasierten Change Management. Sie erhalten Einblick in die Praxis und es werden Veränderungsprozesse an aktuellen Beispielen deutlich gemacht. Dieser Kurs ist für Führungskräfte aller Ebenen geeignet und vermittelt grundlegendes Wissen zum wertebasierten Change Management.



## **Janson, Simone: Besser führen, fördern, coachen**

Standort: eBook zu finden auf LEO-SUED 

Führungskraft sein bedeutet vor allem Personalführung, Mitarbeitermotivation und Personalentwicklung - und jede Menge Psychologie. Der Chef fungiert dabei gewissermaßen in seiner Führungsrolle wie ein Coach, der für seine Mitarbeiter zwar stets ein offenes Ohr hat, diese aber auch anleitet. Inspirieren statt motivieren gewissermaßen. Dementsprechend werden z.B. die von allen gefürchteten Mitarbeitergespräche schnell zu einem Balanceakt Kooperationsangebot und Kompetenzgerangel. Nur zu oft fehlt eine gesunde Feedbackkultur, in der auch Auseinandersetzungen kein Problem sind. Doch nur so kann eine produktive, fruchtbare Zusammenarbeit in Teams überhaupt entstehen. Dieses Buch zeigt, worauf es dabei ankommt.



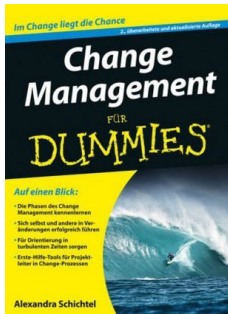
**Klinkhammer, Margret; Hütter, Franz:**  
**Change happens – Veränderung gehirngerecht gestalten**  
Standort: Hkk12 Change im 3. OG

Führung in Veränderungsprozessen bedeutet eine enorme Herausforderung. Doch welche Kompetenzen benötigen Sie für einen konstruktiven Umgang mit den Unsicherheiten Ihrer Mitarbeiter? Mit dem Modell COR-ESSENTIALS verstehen Sie die Abläufe in Veränderungsprozessen. Nutzen Sie es, um den Wandel bei sich und Ihrem Team achtsam und erfolgversprechend einzuleiten und gezielt zu reflektieren. Denn nur durch gelungene Kommunikation, gemeinsame Verantwortung, kritisches Feedback und unterstützende Ideen kann Change gelingen. • • Aus dem Inhalt: • • Change neu gedacht: Wandel auf Basis neurowissenschaftlicher, psychologischer und systemtheoretischer Erkenntnisse initiieren • Konkrete Projektbeispiele aus der Unternehmenspraxis • Entscheidungsfindung: Erkenntnisse aus der Verhaltensökonomie nutzbar machen • Zahlreiche Tipps zu individueller Changearbeit und erfolgreicher Führung virtueller und interkultureller Teams • Mit Arbeitshilfen Online: Handlungsanleitung zur Gestaltung eines Leitbildprozesses, Methoden für Coachings und Workshops, Weblinks zu Videos und Vorträgen. In diesem Buch betrachten die Autoren Change aus neurowissenschaftlicher Sicht und verknüpfen diese mit Erkenntnissen der Systemtheorie und der Verhaltensökonomie.



**Scheuss, Ralph**  
**Change Tools**  
Standort: eBook zu finden auf LEO-SUED

Change Management statt vom Wandel getrieben Wie man Veränderung für sich nutzt, Dynamik im Team entfacht, Unternehmenskultur gestaltet und mit Risiken und Konflikten umgeht. Der St. Galler Bestseller-Autor Ralph Scheuss präsentiert die besten Instrumente aus dem Wandelmanagement in einer kompakten, praktisch einsetzbaren Form: Change Logik, Partizipationsprinzip, Disney Denken, Prioritätsmatrix, Hochleistungsteams, Teamdynamik, Zukunftsfähigkeiten, De-Briefing, Culture-Change, Meta-Spiegel, Pygmalion, Abstraktionsleiter, SMART Zielformel, Werte-Profil, Visioning, Soft Skills, Sieger-Denken, Change Treiber, Stakeholder-Matrix, Risk Scan, Change Curve, Widerstandsmanagement, Win-win-Formel, Goals Grid, Intrapreneurship, Drei-Phasen-Wandelmodell, Kräfte-Balance, Change Coaching Praktische Management Tools sofort anwenden.



**Schichtel, Alexandra**  
**Change Management für Dummies**  
Standort: Hkk12 Schichtel im 3. OG

Unternehmen stehen vor allem in Krisenzeiten vor der Aufgabe, sich Veränderungen inner- und außerhalb des Unternehmens zu stellen, um ihre Existenz langfristig zu sichern. Alexandra Schichtel zeigt in "Change Management für Dummies" Entscheidern, Erleidern, Engagierten und Interessierten, was Veränderungen für die Organisation und die Menschen darin bedeuten, wie Sie mit Ängsten umgehen können und als Führungskraft Betroffene für die Veränderung gewinnen, welche Haltung und zentralen Tools Sie als Projektleiter für die Steuerung von Change-Prozessen benötigen und wie Sie sich als Mitarbeiter in der Veränderung erfolgreich neu orientieren und einbringen können. Die Autorin erklärt, wodurch fundamentaler Veränderungsbedarf entsteht, was einen Change-Prozess ausmacht, wie Sie mit dieser Situation umgehen können und welche Rolle jede Hierarchiestufe einer Organisation für die erfolgreiche Veränderung hat. Schritt für Schritt führt Alexandra Schichtel Sie dann behutsam durch die Phasen der Veränderungen und zeigt, worauf Sie achten sollten.



**Schmidt-Tanger, Martina :**  
**Change – Raum für Veränderung**  
Standort: eBook zu finden auf LEO-SUED 

In jedem Veränderungsprozess spielen konstruktive Kommunikation und psychologische Veränderungsintelligenz eine wesentliche Rolle. Scheitern oder Gelingen von Veränderungen hängen demnach nicht so sehr von betriebswirtschaftlichen oder technisch ausgefeilten Tools, Formaten und Vorgehensmodellen ab, sondern vielmehr von der psychologischen Kompetenz der für den Prozess verantwortlichen Menschen. Veränderungen verunsichern und rufen möglicherweise Widerstände hervor. Deshalb stellt sich die Frage, ob die Verantwortlichen den Mut und die Durchsetzungskraft haben, bei Mitarbeitern oder Top-Managern die notwendige Beteiligung und unerlässliche Beiträge einzufordern.

Mehr auch im Webkatalog unter [www.opac.rosenheim.de](http://www.opac.rosenheim.de)  
oder in unserem E-Medienbestand auf [www.leo-sued.de](http://www.leo-sued.de).



**STADTBIBLIOTHEK ROSENHEIM**

AM SALZSTADEL 15 / 83022 ROSENHEIM / TELEFON: 08031 / 3651443  
GEÖFFNET: DI - FR 10 - 19 UHR, SAMSTAG 10 - 13 UHR  
E-MAIL: [stadtbibliothek@rosenheim.de](mailto:stadtbibliothek@rosenheim.de)  
INTERNET: <https://www.stadtbibliothek.rosenheim.de>